

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам Дворца.

Председатель ППО
МАУДО «ГДТДиМ №1»
Альберт Асфанович Нуриахметов

**-Добрый день, уважаемые коллеги!
- Хэерле көн, хөрмэтле коллегалар!**

Первичная профсоюзная организация нашей Дворца объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 168 человек, из них 71 педагог, 11 молодых специалистов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников Дворца является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, которые вы видите на экране (за 2025 год).

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (1 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (2 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (9 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (6 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (1 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (2 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;(1 чел)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей школе воспользовались 87 человек.

Предоставляются оплачиваемые свободные дни (мамины дни) женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет. Этой льготой воспользовались - 31 человек.

За отчетный период 28 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 56 000,00 рублей.

Через Президиум городской профсоюзной организации для 6 сотрудников Дворца за три года было выделено по 15 000,00 рублей на лечение и восстановление здоровья. Огромное спасибо за поддержку и помощь.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 22 сотрудника – по 2000,00 рублей, с рождением ребенка - 2 сотрудника – 2000,00 р. Оказание материальной помощь в связи со смертью родственника получил – 1 сотрудник в размере – 2000,00 р. А так же помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили - 11 сотрудников – общая сумма по лечению 98 000,00 рублей

На проведение культурно–массовых мероприятия, дни здоровья, выездные мероприятия было потрачено 89 127,00 рублей.

Также дети, членов профсоюза получили «набор первоклассника», у нас таких детей было 8 – на общую сумму – 19912,00 рублей.

Всего розданы 95 штук новогодних подарков.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. Во Дворце разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры

безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. Во Дворце 117 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех учебных кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий у нас ждет - 2 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 2 человека, готовят документы еще 1 сотрудник.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году 11. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 10 000 рублей.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Имеется уютное кафе. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки, выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

В 2025 году наш коллектив занял 2 место в городской спартакиаде работников образования.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 5 работников. В этом году 3 сотрудника получили сертификат на 25 тысяч через соцзащиту и отдохнула в санаториях Республики Татарстан. По программе «Тур выходного дня» в 2025 году отдохнуло 4 человека в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 3 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей организации 20, 25 и более лет. В 2025 году таких "юбиляров" было 19.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Для них мы организуем вечера - встречи.

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: в 2025 году 11 человек отдохнули на теплоходах Ф.Панферов и Иван Бунин, посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары, Тетюши, Тольяти.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте Дворца, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Дворца с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации. Особая гордость: мы стали победителями в республиканских, всероссийский конкурсах в 2025 году, таких как: республиканский конкурс «Лучший коллективный договор 2025», Всероссийский конкурс «Российская организация высокой эффективности».

Проделана огромная работа всего коллектива, чтоб стать победителями.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!